

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАМЧАТСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 10 марта 2009 г. № 94-РП

Список изменяющих документов
(в ред. Распоряжения Правительства Камчатского края
от 16.02.2011 N 67-РП)

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Законом Камчатского края от 04.05.2008 N 56 "О государственной гражданской службе Камчатского края", а также во исполнение пункта 26 Плана противодействия коррупции в Камчатском крае, утвержденного Распоряжением губернатора Камчатского края от 23.09.2008 N 689-Р, и в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения государственными гражданскими служащими исполнительных органов государственной власти Камчатского края (далее - гражданские служащие) должностных (служебных) обязанностей, исключения злоупотреблений на государственной гражданской службе Камчатского края (далее - гражданская служба):

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения государственного гражданского служащего исполнительного органа государственной власти Камчатского края согласно приложению.
(в ред. Распоряжения Правительства Камчатского края от 16.02.2011 N 67-РП)

2. Главному управлению губернатора и Правительства Камчатского края по вопросам государственной службы, кадрам и наградам организовать работу по ознакомлению с настоящим Распоряжением гражданских служащих, а также граждан, впервые поступающих на гражданскую службу, в отношении которых губернатор Камчатского края осуществляет полномочия представителя нанимателя.

3. Руководителям исполнительных органов государственной власти Камчатского края организовать работу по ознакомлению с

настоящим Распоряжением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в соответствующих исполнительных органах государственной власти Камчатского края, а также граждан, впервые поступающих на гражданскую службу.

4. Агентству территориального развития Камчатского края в течение месяца со дня принятия настоящего Распоряжения разработать проект муниципального правового акта, определяющего этику поведения муниципального служащего в Камчатском крае.

5. Рекомендовать руководителям иных органов государственной власти Камчатского края, государственных органов Камчатского края разработать и утвердить своими правовыми актами кодекс этики поведения государственного гражданского служащего соответствующего органа государственной власти Камчатского края, государственного органа Камчатского края с учетом специфики его деятельности.

Приложение
к Распоряжению Правительства
Камчатского края
от 10.03.2009 N 94-РП

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО
ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

Список изменяющих документов
(в ред. Распоряжения Правительства Камчатского края
от 16.02.2011 N 67-РП)

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Камчатского края (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12.12.1996), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11.05.2000 N R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных гражданских служащих Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного

поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие исполнительных органов государственной власти Камчатского края (далее - гражданские служащие) независимо от замещаемой ими должности государственной гражданской службы Камчатского края (далее - гражданская служба).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на гражданскую службу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной служебной деятельности.

4. Каждый гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от гражданского служащего поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к исполнительным органам государственной власти Камчатского края и обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере гражданской службы, уважительного отношения к гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности гражданских служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной служебной деятельности и служебного поведения.

2. Основные этические нормы поведения гражданских служащих

1. Основные этические нормы поведения гражданских служащих представляют собой систему морально - этических и нравственно - этических принципов поведения, которые должны соблюдаться гражданскими служащими независимо от замещаемой ими должности гражданской службы.

2. Морально-этическими принципами поведения гражданских служащих являются:

1) служение государству:

а) гражданские служащие обязаны действовать в интересах Российской Федерации и Камчатского края;

б) интересы государства, а через него общества в целом, являются высшим критерием и конечной целью профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

в) моральный, гражданский и профессиональный служебный долг гражданских служащих - руководствоваться государственными интересами и отстаивать их в процессе принятия и осуществления практических решений;

2) служение общественным интересам:

а) гражданские служащие обязаны действовать в общенациональных интересах, во благо всех граждан на основе соблюдения принадлежащих им законных прав, социально - политической и экономической целесообразности, представлений о справедливости и моральных ценностях, сложившихся в обществе;

б) гражданские служащие не должны использовать свое влияние (полномочия) в интересах какой бы то ни было социальной группы за счет интересов других социальных групп;

3) уважение личности:

гражданские служащие должны уважать честь и признавать достоинство гражданина, его деловую репутацию, не дискриминировать одних путем предоставления другим незаслуженных благ и привилегий, способствовать сохранению социально-правового равенства граждан;

4) законность:

а) гражданским служащим морально недопустимо нарушать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Камчатского края, исходя из политической, экономической целесообразности, а также по любым другим мотивам. Принцип законности деятельности гражданских служащих, их служебного и внеслужебного поведения должен быть нравственной нормой поведения гражданских служащих;

б) нравственный долг гражданских служащих обязывает их активно противодействовать нарушению законодательства Российской Федерации и Камчатского края со стороны коллег и руководства;

5) лояльность:

а) гражданские служащие обязаны выполнять свой профессиональный служебный долг в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края, не проявляя каких - либо предпочтений политического, социального и этнического характера;

б) гражданские служащие обязаны уважать и корректно относиться ко всем государственным и общественным институтам, а также поддерживать имидж властных структур, постоянно содействовать укреплению их авторитета.

3. Нравственно - этическими принципами поведения гражданских служащих являются:

1) гуманизм, стремление к социальной справедливости и уважению прав граждан;

2) долг и личная ответственность;

3) честность и бескорыстность;

4) корректность, вежливость, доброжелательность, внимательность и терпимость по отношению к окружающим, в том числе к непосредственным руководителям и к лицам, зависимым от него по должностным обязанностям;

5) толерантность по отношению к окружающим, вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, а также уважение к обычаям и традициям народов России, с учетом особенностей различных этнических групп и конфессий.

4. Нравственным долгом гражданских служащих при выполнении ими должностных обязанностей является стремление к постоянному совершенствованию профессионального мастерства, развитию и росту профессиональных навыков и квалификации.

3. Основные принципы и правила

служебного поведения гражданских служащих

1. Основные принципы служебного поведения гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на гражданской службе.

2. Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы исполнительных органов государственной власти Камчатского края;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как исполнительных органов государственной власти Камчатского края, так и гражданских служащих;

3) осуществлять свою профессиональную служебную деятельность в пределах полномочий исполнительного органа государственной власти Камчатского края;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких - либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные законами Российской Федерации и Камчатского края ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

8) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету исполнительного органа государственной власти Камчатского края;

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Камчатского края меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность исполнительного органа государственной власти Камчатского края, иных государственных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае, организаций, должностных лиц, иных государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности соответствующего исполнительного органа государственной власти Камчатского края, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

16) соблюдать установленные в исполнительном органе государственной власти Камчатского края правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

17) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе исполнительного органа государственной власти Камчатского края, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

18) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

19) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

3. Гражданские служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Камчатского края, законы Камчатского края, иные нормативные правовые акты Камчатского края.

4. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

5. Гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность гражданской службы и исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

6. Гражданский служащий обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с Законом Камчатского края от 16.12.2009 N 380 "О представлении лицами, замещающими государственные должности Камчатского края, государственными гражданскими служащими Камчатского края и гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Камчатского края, должностей государственной гражданской службы

Камчатского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера".

7. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью гражданского служащего.

8. Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Камчатского края и передаются гражданским служащим по акту в исполнительный орган государственной власти Камчатского края, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

9. Гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в исполнительном органе государственной власти Камчатского края норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

10. Гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом

профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в исполнительном органе государственной власти Камчатского края либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Гражданский служащий, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим:

1) призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

2) должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

3) несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края за действия или бездействие подчиненных ему гражданских служащих, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4. Рекомендательные этические правила служебного поведения гражданских служащих

1. В служебном поведении гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении гражданский служащий воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка,

гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. В своей деятельности гражданские служащие не должны допускать дискриминацию коллег по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям и руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

5. Гражданским служащим следует избегать демонстрации религиозной и политической символики в том случае, если это может оскорбить чувства коллег.

6. Внешний вид гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к исполнительным органам государственной власти Камчатского края, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Этические конфликты

1. Гражданские служащие в ходе осуществления своей профессиональной служебной деятельности могут столкнуться с этическими конфликтами, вызванными:

1) реальным или потенциальным столкновением интересов третьих лиц, направленных на то, чтобы гражданские служащие

действовали

в противоречии со своими должностными обязанностями, путем воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа и других форм, способных

привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, либо авторитету исполнительного органа государственной власти Камчатского края;

2) неправомерным давлением со стороны руководства;

3) отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на его профессиональную служебную деятельность.

2. Гражданские служащие обязаны принять все необходимые меры во избежание этического конфликта.

3. Если на гражданских служащих оказывается неблагоприятное воздействие, и при этом источник такого воздействия не может быть устранен, им следует поставить в известность своего представителя нанимателя в установленном им порядке.

4. При возникновении этического конфликта гражданские служащие должны соблюдать соответствующие этические нормы поведения, предусмотренные настоящим Кодексом, и действовать в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе Российской Федерации и Камчатского края, а также своим должностным регламентом.

6. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушение гражданским служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии

по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии

с Законом Камчатского края от 03.12.2010 N 526 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов",

а в случаях, предусмотренных законами Российской Федерации и Камчатского края, нарушение положений Кодекса влечет применение

к гражданскому служащему мер юридической ответственности.

2. Соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.